

REGULAMENTUL
cu privire la premiere și acordarea ajutorului material colaboratorilor Institutului de
Microbiologie și Biotehnologie

Capitolul 1.
Dispoziții generale

1. Regulamentul este elaborat în baza:
 - a) Legii "Cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar" nr. 355-XVI din 23.12.2005;
 - b) Hotărârii Guvernului Republicii Moldova "Cu privire la condițiile de salarizare a personalului din unitățile bugetare " nr.381 din 13.04.2006;
 - c) Hotărârii Guvernului Republicii Moldova "Cu privire la salarizarea angajaților organizațiilor de drept public din sfera științei și inovării finanțate de la bugetul de stat" nr. 47 din 12.01.2007;

2. Stimularea materială a activităților de cercetare, inovare și transfer tehnologic poate fi efectuată din mijloacele de la bugetul de stat stabilite pentru finanțarea proiectelor instituționale.

Capitolul 2.
Criteriile de stabilire a premiilor

3. Premiile se stabilesc cercetătorilor științifici, personalului administrativ și de conducere, specialiștilor din subdiviziunile auxiliare implicați în procesul de cercetare în sfera științei și inovării pentru:
 - a) executarea cercetărilor științifice și a lucrărilor de dezvoltare tehnologică, orientate spre obținerea și implementarea în circuitul economic al unor produse, servicii și procese noi sau perfecționate, la un nivel profesional înalt;
 - b) elaborarea tehnologiilor avansate în cadrul direcțiilor științifice ale Institutului;
 - c) pregătirea cadrelor prin studii liceale, universitare, postuniversitare, inclusiv doctoratură și post-doctoratură atât în țară, cât și peste hotare, precum și pentru contribuții în realizarea acestor activități;
 - d) implementarea brevetelor de invenții, a certificatelor de înregistrare și a altor obiecte ale proprietății intelectuale, precum și pentru contribuții în realizarea acestor activități;
 - e) organizarea conferințelor, simpozioanelor, seminarelor științifice, etc.;
 - f) susținerea și dezvoltarea colaborării științifice cu organizații internaționale;
 - g) asigurarea activității consiliilor științifice specializate;
 - h) asigurarea condițiilor care eficientizează activitatea științifică;
 - i) executarea calitativă și în termeni stabiliți a dispozițiilor organelor ierarhic superioare;
 - j) eficiența înaltă a activității profesionale a cercetătorilor științifici conform indicatorilor individuali de productivitate;
 - k) alte activități legale în sfera științei și inovării, care contribuie la dezvoltarea procesului inovațional și de transfer tehnologic.

4. Premiile se stabilesc muncitorilor Institutului pentru:

- a) participarea la elaborarea, confecționarea sau reparația instalațiilor utilizate în efectuarea cercetărilor științifice;
- b) implicarea directă în producerea mostrelor de laborator ale utilajelor experimentale noi, protejate prin brevete de invenții sau certificate de autor;
- c) alte activități legale în sfera științei și inovării.

Capitolul 3. **Modul, mărimea și termenii de premiere**

5. Pentru premiarea personalului de conducere, precum și locuitorilor acestora, se planifică mijloace suplimentare pentru formarea fondului de premiere, în mărime de până la 5 fonduri lunare de salarizare pe an, calculate din salariul de funcție, ținându-se cont de sporul pentru vechime în muncă, alte sporuri și suplimente, stabilite în conformitate cu legislația în vigoare.

6. Premiarea conducătorului Institutului de Microbiologie și Biotehnologie se stabilește în baza deciziei CSSDT al AȘM, ținându-se cont de prezentările instituției aprobate de Secția de Științe ale Naturii și Vieții.

7. Mărimea maximă lunară a premiilor pentru conducătorul Institutului de Microbiologie și Biotehnologie nu poate depăși 50 la sută din salariul de funcție, ținându-se cont de sporurile și suplimentele stabilite în conformitate cu legislația.

8. Pentru premiarea cercetătorilor științifici se planifică mijloace suplimentare pentru formarea fondului de premiere, în mărime de 4 fonduri lunare de salarizare pe an, calculate în raport cu salariile de funcție, ținându-se cont de sporul pentru vechime în muncă, alte sporuri și suplimente, stabilite în conformitate cu legislația în vigoare.

9. Celorlalte categorii de personal al Institutului de Microbiologie și Biotehnologie se planifică mijloace suplimentare pentru formarea fondului de premiere, în mărime de 4 fonduri lunare de salarizare pe an, stabilite în funcție de aportul personal al fiecărui angajat în conformitate cu criteriile stabilite în cap. 2 al prezentului regulament.

10. Mărimea maximă lunară a premiilor pentru muncitori nu poate depăși 100% din salariul tarifar, ținându-se cont de sporurile și suplimentele stabilite în conformitate cu legislația în vigoare.

11. Premiile pentru personalul Institutului se stabilesc prin decizia directorului sau a vicedirectorului, contrasemnată de către reprezentantul organului sindical al Institutului.

12. Mărimea premiilor se stabilește în baza indicatorilor individuali de productivitate, aprobați anual de către Consiliul Științific al Institutului, în limita fondului planificat, pentru toți angajații Institutului.

13. Premiile se stabilesc, de regulă, pe un termen concret, însă nu mai mult de un an.

14. Conducătorul are dreptul de a lipsi parțial sau integral de premii pe unii salariați, care au comis lacune în lucru, încălcări, neîndeplinirea în termenii stabiliți a lucrărilor planificate.

15. Cu aceeași destinație se utilizează și mijloacele economisite din fondul de salarii, care rămân la destinația institutului, cu excepția sumelor aferente funcțiilor vacante, pe perioada mai mare de 2 săptămâni.

16. Conducătorul are dreptul de a stabili premii cercetătorilor științifici și altor categorii de angajați la datele jubiliare și la sărbători în limita mijloacelor economisite din fondul de salarii, care rămân la destinația institutului.

Capitolul 4.

Condițiile, mărimea și termenii de acordare a ajutorului material

17. Ajutorul material se acordă anual cercetătorilor științifici, conducătorului Institutului de Microbiologie și Biotehnologie și altor categorii de angajați (cu excepția muncitorilor care nu participă la procesul tehnico-științifică) în mărimea unui salariu de funcție, ținându-se cont de sporurile și suplimentele stabilite în conformitate cu legislația în vigoare.

18. Ajutorul material se acordă la concediul anual de odihnă în corespundere cu mijloacele prevăzute la acest articol în planul de finanțare al Institutului.

19. Ajutorul material se acordă și din economia fondului de remunerare a muncii în baza cererii angajatului, conform prevederilor contractului colectiv de muncă și în limitele prevăzute de actele normative pentru următoarele categorii de persoane:

- a) persoanelor cu mulți copii;
- b) persoanelor invalide;
- c) angajaților, familia cărora nu are alte surse de existență;
- d) tratamentul costisitor și îndelungat al colaboratorilor și membrilor familiei;
- e) compensarea parțială a cheltuielilor legate de tratamentul sanatorial al angajaților;
- f) compensarea costului foilor de odihnă sau tratament pentru copiii colaboratorilor;
- g) decesul angajatului sau a rudelor de gradul I.

120. Personalul de conducere și ceilalți angajați beneficiază de ajutor material doar la locul de muncă de bază.

Directorul Institutului
de Microbiologie și Biotehnologie
academician

Valeriu Rudic

COORDONAT:

Președintele Comitetului Sindical al
Institutului de Microbiologie și
Biotehnologie

Viorica Chelmenciuc

